



COMUNE DI ZUCCARELLO
Provincia di Savona
Tel 0182 79022 fax 0182 79088 –
E-mail comune.zuccarello@virgilio.it

RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL
 FUNZIONARIO RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Dott.ssa Elisa Boidi Cat . C – SERVIZIO FINANZIARIO

PERIODO DI RIFERIMENTO : ANNO 2016

1- RISULTATI OBIETTIVI DI SVILUPPO	MAX P.ti 30 Attribuibili	Punteggio Attribuito
a) Attuazione delle politiche dell'Amministrazione analizzate mediante dati di bilancio, P.E.G. e relazione sull'attività svolta : <ul style="list-style-type: none"> - Obiettivo 1: Predisposizione e redazione del rendiconto relativo al contributo erogato dalla Regione Liguria per il servizio di Protezione Civile gestito in forma associata con i Comuni di Convenzione - Obiettivo 2: Ricorso ad anticipazione di tesoreria ai sensi dell'art. 222 del TUEL 	50	50
	50	50
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO	100	100
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO- riparametrato	30	30

2- CAPACITA' ORGANIZZATIVE PER LA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' INDIVIDUALE	MAX P.ti 40	Punteggio Attribuito
2.1 Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavori facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e temperando diversi impegni	5	3
2.2 Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la formulazione di fattive proposte all'Amministrazione circa la gestione degli istituti previsti dal contratto	3	3
2.3 Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi	5	4
2.4 Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali collaborando con l'Amministrazione per i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale	5	3
2.5 Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo, connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione	2	1
2.6 Qualità dell'apporto personale specifico	5	5
2.7 Contributo all'integrazione fra diversi uffici e servizi all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative	5	5
TOTALE PUNTEGGIO QUALITÀ INDIVIDUALE	30	24

3. OBIETTIVO DI MANTENIMENTO	MAX P.ti Attribuibili	Punteggio Attribuito
Relazione	40	38
MAX PUNTI 100 - Punteggio Totale Attribuito	100	92