



C OMUNE DI ZUCCARELLO
Provincia di Savona
Tel 0182 79022 fax 0182 79088 –
E-mail comune.zuccarello@virgilio.it

RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL
 FUNZIONARIO RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Geom. Antonello ENRICO Cat . D/5 aree TECNICA/AMMINISTRATIVA/VIGILANZA
PERIODO DI RIFERIMENTO : Anno 2018

1- RISULTATI OBIETTIVI DI SVILUPPO	MAX P.ti 30 Attribuibili	Punteggio Attribuito
<p>a) Attuazione delle politiche dell'Amministrazione analizzate mediante dati di bilancio, P.E.G. e relazione sull'attività svolta :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obiettivo 1: Attività di polizia municipale, mediante assistenza, ed implementazione dei servizio d'ordine, durante la realizzazione degli eventi e/o manifestazioni programmati dall'Amministrazione Comunale per l'anno 2018 - Obiettivo 2: STATO CIVILE – CITTADINI AIRE - L'obiettivo propone di dare immediato riscontro alle richieste annuali pervenute dai vari Consolati Esteri circa la trascrizione degli atti esteri tradotti di Cittadini Italiani Jure Sanguinis con iscrizione e registrazione nell'Anagrafe AIRE (Anagrafe Italiani Residenti Estero) - Obiettivo 3: Contrasto evasione tributaria – imutarsu/taritasi - Obiettivo 4. Attività per incrementare la visibilità e la trasparenza dell'attività amministrativa nel sito nella sezione Amministrazione trasparente e sull'Home page - L'attività consiste nell'adoperare strategie di marketing all'interno degli enti locali attraverso l'utilizzo del sito istituzionale dell'Ente volti ad incrementare la visibilità del sito e/o di tutti gli avvisi pubblici, oltre che dei dati obbligatori anche di quelli riguardanti l'interesse della collettività di riferimento al fine sempre di garantire una maggiore attività informativa. - Obiettivo 5. Potenziamento Sportello Unico dell'Edilizia (S.U.E.) - Lo Sportello Unico dell'Edilizia (S.U.E.) è un servizio previsto dall'ordinamento italiano e disciplinato dal testo unico dell'edilizia (D.P.R. 6 giugno 2001 n.380). - Lo stesso è rivolto a tutti i cittadini che all'interno del territorio comunale vogliono realizzare un intervento edilizio al fine di ottenere in maniera più efficiente e tempestiva la relativa documentazione per l'esecuzione dei lavori. Da questo punto di vista, l'ente dunque - si prefissa di realizzare il seguente servizio a favore della collettività di riferimento in quanto viene ad assumere così un indispensabile ruolo di collaboratore tra amministrazione, privati e altri soggetti interessati. 	<p>20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>20</p> <p>10</p>	<p>20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>20</p> <p>10</p>

<p>Obiettivo 6. La protezione civile a sostegno del Comune di Zuccarello.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizzare prove di evacuazione come da programma redatto in collaborazione con il RSPP nelle scuole di Zuccarello e nella sede comunale, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 - L'attività consiste nel coordinare simulazioni di emergenza ed esercitazioni di evacuazione nelle scuole con Associazioni di Volontariato e la Polizia Municipale ed eventualmente con ALTRI organi istituzionali. 	10	10
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO	100	100
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO - riparametrati	30	30

2- CAPACITA' ORGANIZZATIVE PER LA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' INDIVIDUALE	MAX P.ti 30	Punteggio Attribuito
2.1 Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavori facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando diversi impegni	5	5
2.2 Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la formulazione di fattive proposte all'Amministrazione circa la gestione degli istituti previsti dal contratto	3	3
2.3 Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi	5	4
2.4 Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali collaborando con l'Amministrazione per i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale	5	3
2.5 Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo, connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione	2	1
2.6 Qualità dell'apporto personale specifico	5	5
2.7 Contributo all'integrazione fra diversi uffici e servizi all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative	5	5
TOTALE PUNTEGGIO QUALITÀ INDIVIDUALE	30	26

3. OBIETTIVO DI MANTENIMENTO	MAX P.ti 40 Attribuibili	Punteggio Attribuito
Relazione	40	38
MAX PUNTI 100 - Punteggio Totale Attribuito	100	94